

# La conciliazione lavoro-famiglia e il significato dell'esperienza lavorativa presso l'Ateneo genovese

Comitato per le Pari Opportunità  
Università degli Studi Di Genova  
Stefano Poli - Di.S.For.

# Dati socio-anagrafici di sintesi

- 425 rispondenti
- Due terzi femmine, un terzo maschi
- Tre quarti hanno meno di 50 anni, un quarto ne ha meno di 35
- Prevalentemente coniugati o conviventi (64%), il 30% celibi o nubili
- Titolo di studio molto elevato (tre su quattro hanno una laurea)

# Distribuzione per tipo di rispondente

Quale occupazione svolgi presso l'Università di Genova?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Personale Tecnico-Amministrativo- Bibliotecario- Sociosanitari	181	42,6	44,0	44,0
	Personale docente	137	32,2	33,3	77,4
	Assegnista, Borsista, Dottorando di ricerca	93	21,9	22,6	100,0
	Totale	411	96,7	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	14	3,3		
Totale		425	100,0		

### Se TABS, In quale area?

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Tecnica	47	11,1	26,3	26,3
	Amministrativa	104	24,5	58,1	84,4
	Bibliotecaria	22	5,2	12,3	96,6
	Sociosanitaria	6	1,4	3,4	100,0
	Totale	179	42,1	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	246	57,9		
Totale		425	100,0		

### Se TABS, Categoria

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	B	14	3,3	8,0	8,0
	C	111	26,1	63,1	71,0
	D	47	11,1	26,7	97,7
	EP/Dirigente	4	,9	2,3	100,0
	Totale	176	41,4	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	249	58,6		
Totale		425	100,0		

**TABS, attualmente la tua sede di lavoro è (se occupato su più sedi, indica solo la sede di lavoro principale) N.B. : si fa riferimento alla previgente struttura organizzativa dell'Ateneo**

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Amministrazione Centrale	52	12,2	29,7	29,7
	In un centro servizi di Ateneo (CSITA, CARED, CSBA, Perform,	9	2,1	5,1	34,9
	In un centro servizi di Facoltà	14	3,3	8,0	42,9
	In un Dipartimento	85	20,0	48,6	91,4
	In un CSB	15	3,5	8,6	100,0
	Totale	175	41,2	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	250	58,8		
Totale		425	100,0		

e TABS, dove lavori ? N.B. : si fa riferimento alla previgente struttura organizzativa dell'Atene

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Architettura	4	,9	4,4	4,4
	Economia	4	,9	4,4	8,8
	Farmacia	3	,7	3,3	12,1
	Giurisprudenza	2	,5	2,2	14,3
	Ingegneria	15	3,5	16,5	30,8
	Lettere e Filosofia	6	1,4	6,6	37,4
	Lingue e Letterature Straniere	1	,2	1,1	38,5
	Medicina e Chirurgia	31	7,3	34,1	72,5
	Scienze della Formazione	4	,9	4,4	76,9
	Scienze MFN	19	4,5	20,9	97,8
	Scienze Politiche	2	,5	2,2	100,0
	Totale	91	21,4	100,0	
	Mancanti	Mancante di sistema	334	78,6	
Totale		425	100,0		

docente, dove lavori ? N.B. : si fa riferimento alla previgente struttura organizzativa dell'Ateneo

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Architettura	3	,7	2,2	2,2
	Economia	9	2,1	6,7	9,0
	Farmacia	2	,5	1,5	10,4
	Giurisprudenza	3	,7	2,2	12,7
	Ingegneria	23	5,4	17,2	29,9
	Lettere e Filosofia	8	1,9	6,0	35,8
	Lingue e Letterature Straniere	12	2,8	9,0	44,8
	Medicina e Chirurgia	28	6,6	20,9	65,7
	Scienze della Formazione	13	3,1	9,7	75,4
	Scienze MFN	29	6,8	21,6	97,0
	Scienze Politiche	4	,9	3,0	100,0
	Totale	134	31,5	100,0	
	Mancanti	Mancante di sistema	291	68,5	
Totale		425	100,0		

### Tipo di contratto

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	tempo indeterminato	298	70,1	73,0	73,0
	tempo determinato	11	2,6	2,7	75,7
	assegno di ricerca, dottorato con borsa, specializzando, ecc	82	19,3	20,1	95,8
	atipico e contratti flessibili (co.co.co, collaborazione occ	17	4,0	4,2	100,0
	Totale	408	96,0	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	17	4,0		
Totale		425	100,0		



### Se TABS, Modalità di contratto

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Tempo pieno (full time)	139	32,7	79,0	79,0
	Tempo parziale (part time): verticale / orizzontale / misto	37	8,7	21,0	100,0
	Totale	176	41,4	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	249	58,6		
Totale		425	100,0		

### Tipo di part time

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Part time fino al 50%	8	1,9	23,5	23,5
	Part time oltre al 50%	26	6,1	76,5	100,0
	Totale	34	8,0	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	391	92,0		
Totale		425	100,0		

### Tipo di part time (II)

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Orizzontale	13	3,1	35,1	35,1
	Verticale	9	2,1	24,3	59,5
	Misto	15	3,5	40,5	100,0
	Totale	37	8,7	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	388	91,3		
Totale		425	100,0		

### Se docente, modalità di contratto

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	A tempo pieno	122	28,7	96,1	96,1
	tempo definito	5	1,2	3,9	100,0
	Totale	127	29,9	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	298	70,1		
Totale		425	100,0		

# Informazioni su carico di cura per genere

Media

Genere	figli pro capite	anziani pro capite	indicatore di carico per cura figli minori (0-10)	indicatore di carico per cura anziani (0-10)	indice di carico per cura finale (0-10)
Maschio	,4436	,1353	1,331	1,534	1,505
Femmina	,5765	,4270	1,746	2,438	2,128
Totale	,5338	,3333	1,612	2,147	1,928

# Informazioni su carico di cura per fascia di età

Media

Età	figli pro capite	anziani pro capite	indicatore di carico per cura figli minori (0-10)	indicatore di carico per cura anziani (0-10)	indice di carico per cura finale (0-10)
20 - 27	,0000	,1579	,000	1,421	,516
28 - 35	,3820	,0562	1,742	,798	1,534
36 - 43	,8173	,0481	2,712	1,481	2,474
44 - 51	,7407	,8333	1,792	3,546	2,557
52 - 55	,3846	,3462	,750	2,442	1,419
56 e oltre	,1569	,3922	,216	2,843	1,180
Totale	,5366	,3333	1,609	2,144	1,924

# Informazioni su carico di cura per tipo di rispondente

ri  
c

Media

Quale occupazione svolgi presso l'Università di Genova?	figli pro capite	anziani pro capite	indicatore di carico per cura figli minori (0-10)	indicatore di carico per cura anziani (0-10)	indice di carico per cura finale (0-10)
Personale Tecnico-Amministrativo- Bibliotecario- Sociosanitari	,4751	,5580	1,315	2,829	1,960
Personale docente	,7226	,2044	2,022	1,642	2,041
Assegnista, Borsista, Dottorando di ricerca	,3871	,0968	1,570	1,419	1,633
Totale	,5377	,3358	1,608	2,114	1,913

# Informazioni su carico di cura per tipo di contratto

Media

Tipo di contratto	figli pro capite	anziani pro capite	indicatore di carico per cura figli minori (0-10)	indicatore di carico per cura anziani (0-10)	indice di carico per cura finale (0-10)
tempo indeterminato	,5805	,4094	1,614	2,255	1,968
tempo determinato	,5455	,2727	1,591	1,636	1,736
assegno di ricerca, dottorato con borsa, specializzando, ecc	,4146	,0976	1,780	1,732	1,894
atipico e contratti flessibili (co. co. co, collaborazione occ	,4706	,2353	1,294	2,000	1,659
Totale	,5417	,3358	1,634	2,123	1,934

# Informazioni su carico di cura per modalità di contratto (TABS)

Media

Se TABS, Modalità di contratto	figli pro capite	anziani pro capite	indicatore di carico per cura figli minori (0-10)	indicatore di carico per cura anziani (0-10)	indice di carico per cura finale (0-10)
Tempo pieno (full time)	,3741	,6691	1,011	2,640	1,676
Tempo parziale (part time): verticale / orizzontale / misto	,8649	,2162	2,554	3,514	3,089
Totale	,4773	,5739	1,335	2,824	1,973



# Informazioni su carico di cura per modalità di contratto (docenti)

Media

Se docente, modalità di contratto	figli pro capite	anziani pro capite	indicatore di carico per cura figli minori (0-10)	indicatore di carico per cura anziani (0-10)	indice di carico per cura finale (0-10)
A tempo pieno	,7377	,1885	2,082	1,484	2,026
tempo definito	,8000	,2000	2,300	,000	1,660
Totale	,7402	,1890	2,091	1,425	2,012

**In genere, quanto tempo impieghi per recarti da casa alla tua sede di lavoro presso l'Università di Genova ?**

		Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi	Fino a mezz'ora	212	49,9	51,1	51,1
	Da mezz'ora a un'ora	123	28,9	29,6	80,7
	Più di un'ora	80	18,8	19,3	100,0
	Totale	415	97,6	100,0	
Mancanti	Mancante di sistema	10	2,4		
Totale		425	100,0		

	count
A piedi	127
Bicicletta	9
Moto	90
Automobile	131
Autobus	177
Treno	117

...frequente utilizzo di più mezzi per recarsi al lavoro, specie su percorrenze più elevate

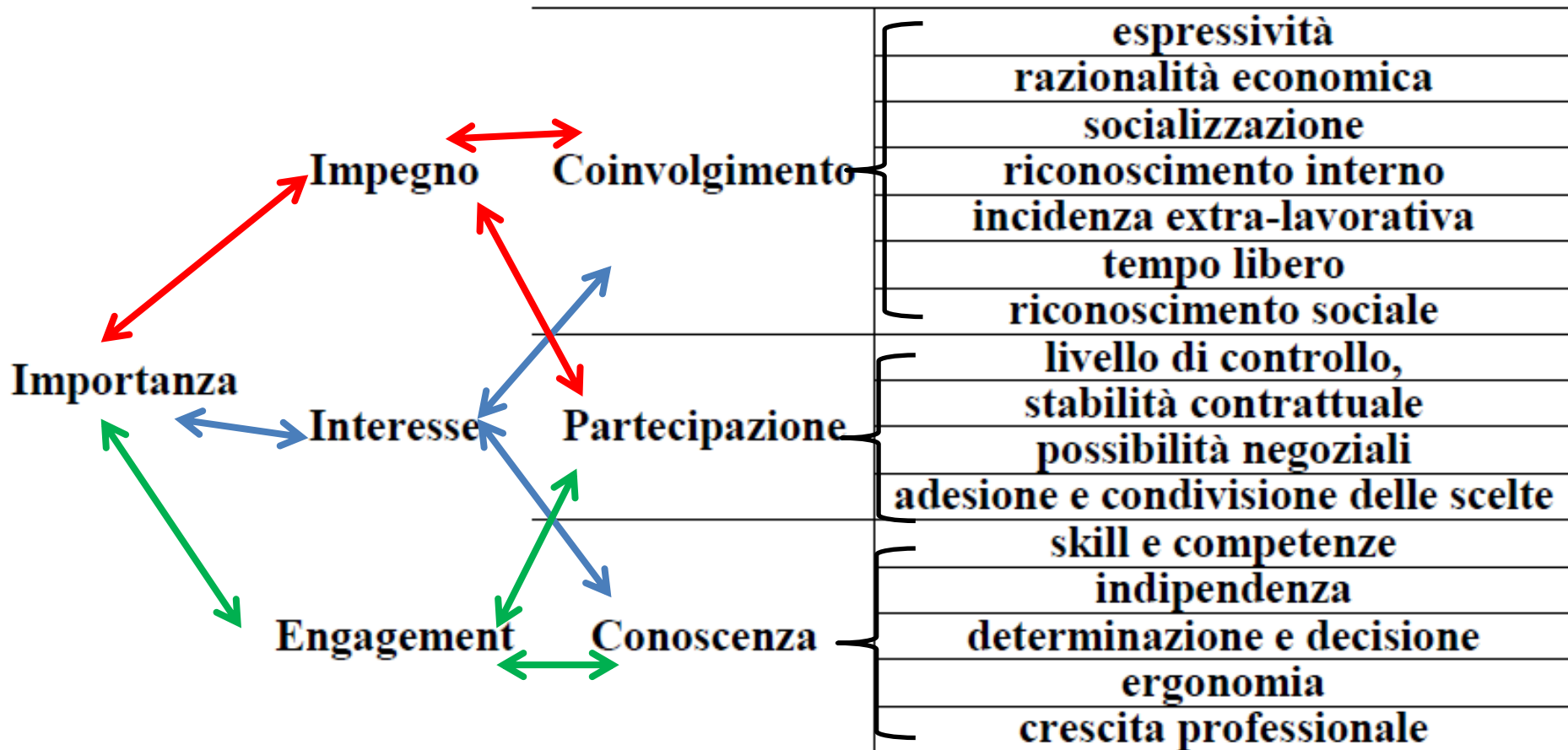


Figura 1: Importanza del lavoro in Università di Genova, confronto per genere

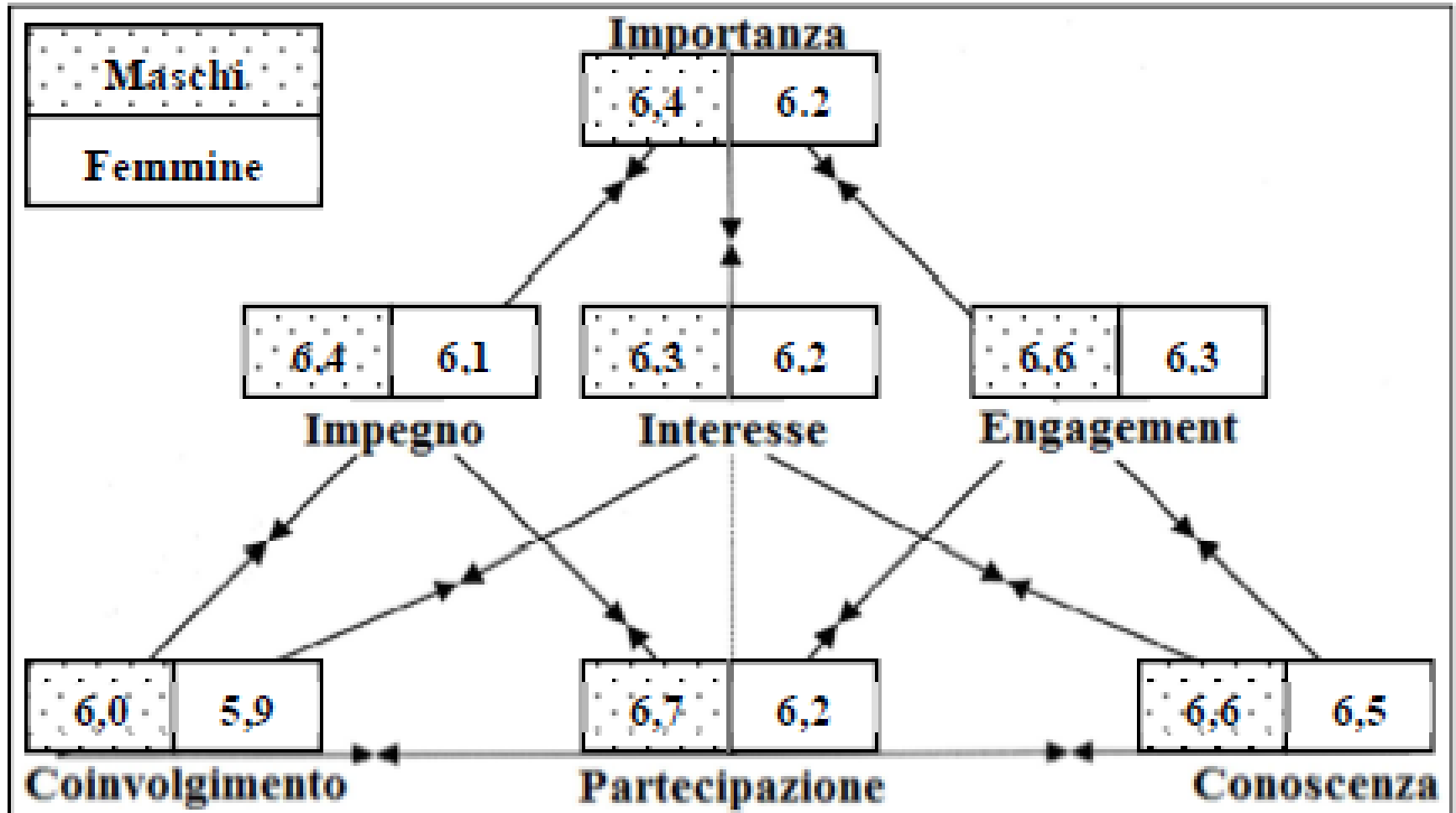


Figura 2: Importanza del lavoro in Università di Genova, confronto per genere

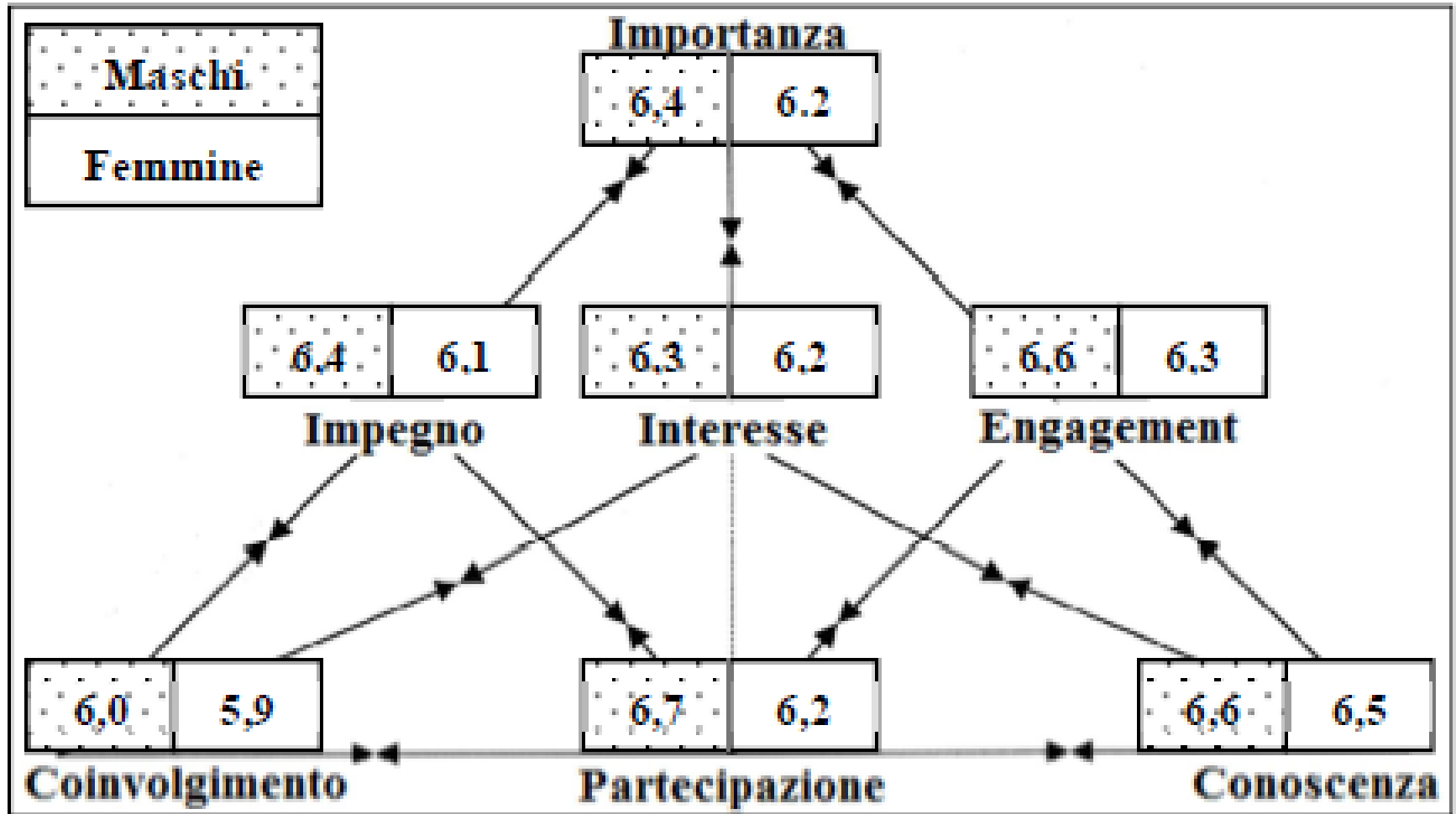
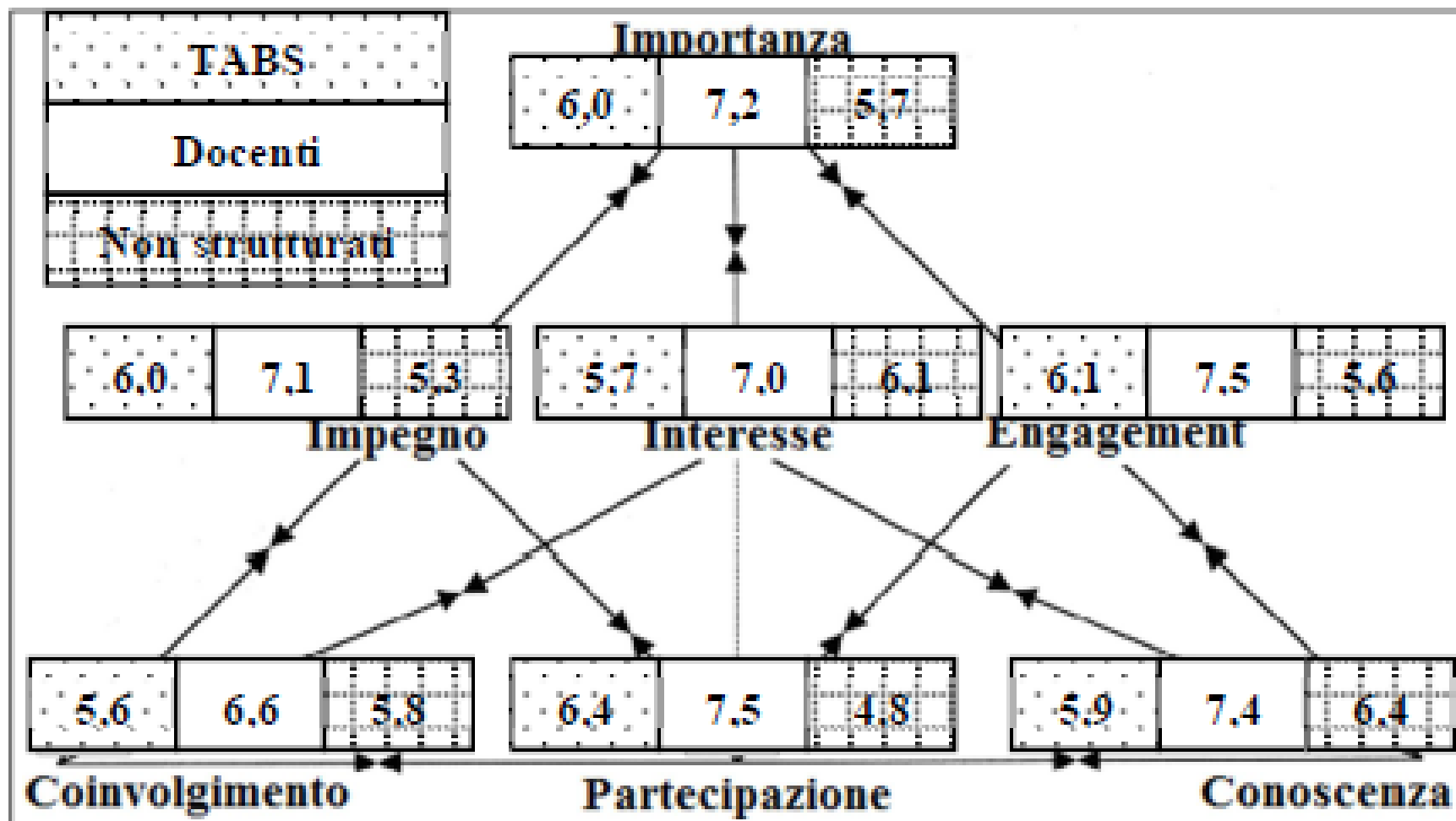


Figura 3: Importanza del lavoro in Università di Genova, confronto per tipo di rispondente



# Posizionamento su indicatori di base da parte dei TABS

- Svantaggi per
  - Espressività (5,7 vs Media 6,6)
  - Razionalità economica (4,0 vs Media 5,0)
  - Livello di controllo (6,6 vs Media 7,0)
  - Riconoscimento interno (4,5 vs Media 5,3)
  - Crescita professionale (6,7 vs Media 7,2)
- Vantaggi per
  - incidenza extra-lavorativa (6,1 vs Media 4,9)

# Posizionamento su indicatori di base da parte dei Docenti

- Svantaggi per
  - Incidenza extra-lavorativa (3,8 vs Media 4,9)
- Vantaggi per
  - Punteggi più elevati su ogni indicatore



# Posizionamento su indicatori di base da parte dei non strutturati

- Svantaggi per
  - Incidenza extra-lavorativa (4,1 vs Media 4,9)
  - Riconoscimento sociale (6,8 vs Media 7,2)
  - Livello di controllo (6,7 vs Media 7,0)
  - Ergonomia (5,1 vs Media 5,5)
  - Stabilità contrattuale (1,9 vs Media di 6,1)
- Vantaggi per
  - Espressività (6,8 vs Media 6,6)