



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI GENOVA



COMITATO PER LE
PARI OPPORTUNITÀ
DELL'UNIVERSITÀ DI GENOVA



Vico Sant'Antonio 5/7
16126 - Genova
Tel. +39 010 209 51580/51581
Fax +39 010 20951582
www.cpo.unige.it
email: cpo@unige.it

Il **CPO** aderisce alla
Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane



Il Comitato per le Pari Opportunità dell'Ateneo di Genova è un organo statutario a cui partecipano **paritariamente** rappresentanze elettive del personale docente, del personale tecnico-amministrativo e della componente studentesca.



“Il comitato promuove le pari opportunità per tutte le componenti universitarie, proponendo agli organi dell'Ateneo e alla direzione generale misure e azioni dirette a prevenire e a contrastare ogni forma di discriminazione fondata sul sesso, la razza, l'origine etnica, la religione, le convinzioni personali, l'handicap, l'età, gli orientamenti sessuali”.

Art. 28 comma 4, Statuto di Ateneo



- ➔ Predisposizione di piani di azioni positive dirette a prevenire le discriminazioni e a promuovere condizioni di effettiva parità nello studio e nel lavoro, in attuazione della normativa vigente in materia.
- ➔ Monitoraggio delle condizioni di studio e di lavoro in Ateneo e rilevazione dei bisogni delle varie componenti universitarie.
- ➔ Promozione e organizzazione di attività culturali e formative in materia di pari opportunità e di superamento delle discriminazioni.
- ➔ Sostegno alla diffusione di insegnamenti e di iniziative scientifiche dedicate agli studi di genere.
- ➔ Conciliazione vita lavorativa/vita familiare (convenzioni dell'Ateneo con asili nido, con scuole dell'infanzia paritarie e con centri estivi).
- ➔ Promozione e progettazione di screening sanitari per patologie neoplastiche legate al genere.
- ➔ Il Comitato partecipa, con specifiche deleghe, alle sedute di Contrattazione Collettiva Integrativa, delle Commissioni Formazione e Telelavoro, nonché del Comitato per l'Integrazione degli studenti disabili e del Comitato Unico di Garanzia.