



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA

**COMITATO PER LE PARI OPPORTUNITA'**

Al Dirigente dell'Area A.P.O.EL  
Alla Dirigente dell'Area Legale e Generale

p.c.  
al Magnifico Rettore  
al Direttore Generale  
alla Dirigente dell'Area Personale  
al C.U.G.

LORO SEDI

**Oggetto: trasparenza e procedure di selezione del personale TABS per iniziative formative**

Alla luce delle funzioni propositive e consultive che lo Statuto vigente attribuisce al nostro Comitato in materia di promozione e tutela delle pari opportunità, intendiamo richiamare l'attenzione sugli effetti discriminatori derivanti dalla mancata adozione di procedure trasparenti e uniformi nella selezione "interna" del personale TABS per la partecipazione a iniziative formative.

In particolare, sono giunte al Comitato segnalazioni relative alle seguenti iniziative:

- a) partecipazione a programmi Erasmus/Erasmus+ per dipendenti con mobilità Staff Training, all'interno di accordi stipulati dall'Università degli Studi Genova con Partner esteri;
- b) partecipazione a Corsi INPS di formazione del programma "Valore PA " per a.a 2015-2016;
- c) partecipazione al Master in Management dell'Università e della ricerca attivato presso il Politecnico di Milano.

In tutti e tre i casi menzionati, non ci risulta che le modalità e i criteri adottati dai soggetti competenti in Ateneo per la selezione del personale destinatario di tali programmi formativi siano stati oggetto di adeguata comunicazione.

-----  
[cpo@unige.it](mailto:cpo@unige.it)

Federico BERTOCCHI, Cristina CANDITO, Isabel FANLO CORTÉS (Presidente), Antonella FERRANDO, Federica IMPERIALE (Vice presidente), Manuela MARCOLI, Danilo MICHI (Segretario), Sarah PATELLI, Elena PICCO, Serena SCOTTO

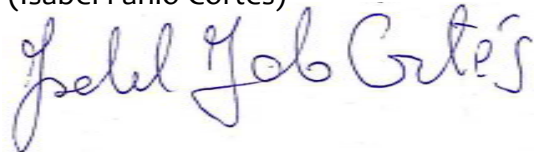
Il Comitato auspica, per il futuro, l'individuazione e la diffusione di procedure trasparenti, già adottate da altri Atenei, che consentano a tutto il personale interessato di venire opportunamente informato, tramite l'utilizzo di idonei strumenti di comunicazione quali mailing list e pagine web, sulle modalità e sugli eventuali bandi di partecipazione, nonché sui criteri e sui risultati della selezione. Si segnala, come buona prassi meritevole di replica, che il nostro Ateneo ha adottato una procedura improntata a criteri di trasparenza e pubblicità in occasione della richiesta di disponibilità di personale per operare in comando per il Programma Operativo Nazionale "Ricerca e Innovazione" 2014/2020.

In attesa di un gentile cenno di riscontro, l'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

Genova, 07/09/2016

Per il Comitato per le Pari Opportunità

La Presidente  
(Isabel Fanlo Cortés)



---

[cpo@unige.it](mailto:cpo@unige.it)

Federico BEROCCHI, Cristina CANDITO, Isabel FANLO CORTÉS (Presidente), Antonella FERRANDO, Federica IMPERIALE (Vice presidente), Manuela MARCOLI, Danilo MICHI (Segretario), Sarah PATELLI, Elena PICCO, Serena SCOTTO